










2021年度 SRK「私学労務セミナー」 後期日程

2021年9月9日現在

※セミナー内容・受講費用等は、別途、個別リーフレットでご案内します。会場開催はすべてオンライン受講も併用します。

定例セミナー

開催日			テーマ	講師
東京開催	大阪開催	オンラインのみ		
—	—	10/15 (金)	21年度後期の労働法令・裁判例の最新動向と私学の人事労務管理の諸施策の整理 ～21年度の労働法制に基づく求められる私学の労務改革諸対策を振り返り、年度後期に向けて最新の法制動向も踏まえながら、対応実務を整理し確認をします。～	 小國法律事務所 弁護士 小國 隆輔 氏
—	—	11/25 (木)	学校弁護士に学ぶ私立学校の教育紛争リスクの予防と対応実務 ～日本で初めての“弁護士資格を持つ専任教員”として、私立中高一貫校に現在も勤務し、一方で教育現場の様々な経験を活かしてスクールロイヤーとしても活動する講師から、一筋縄ではいかないいじめ対策・保護者対応・生徒指導などについて、現場目線に基づく真の解決策を示していただきます。～	 本郷さくら総合法律事務所 弁護士 兵庫教育大学教職大学院 准教授 淑徳中学高等学校 教諭 神内 聡 氏
12/7 (火)	—	(ライブ配信します)	私学の労使紛争事例から学ぶ労務管理の法的留意点 ～労使慣行の取扱い、賃金（給与、退職金、賞与）の改訂、労時契約の解消、各種ハラスメント対応、正規・非正規間の不合理格差の是正などについて解説します～	 石崎・山中総合法律事務所 代表パートナー 弁護士 山中 健児 氏
—	12/10 (金)	(ライブ配信します)	課題を抱える教職員の雇用管理のあり方 ～ハラスメント、体罰、長時間在校傾向、指導力不足や協調性の欠如、メンタルヘルス不調、コロナを理由とした出勤拒否……。課題を抱える教職員の雇用管理をテーマに、懲戒、解雇、雇止め、配置転換なども視野に入れた法的に採りうる対応策について、私学の労務管理に精通した小國隆輔弁護士から、詳細かつ明快に解説していただきます。～	 小國法律事務所 弁護士 小國 隆輔 氏
2022年 1/13 (木)	—	(ライブ配信します)	私学の教育対象暴力とクレーム対策の実務的なポイントを学ぶ ～SNSでの誹謗中傷や風評、問題言動で処分した教職員不服申し立てなど、内外から即座に回答を迫られる苦情等へ初動対応を誤らぬ然るべき措置を学ぶと共に、近時、注目される「教育対象暴力」にも言及します。～	 弁護士法人キャストグローバル パートナー 弁護士 芦原 一郎 氏
—	2022年 1/25 (火)	(ライブ配信します)	私学を取り巻くハラスメント法制の最新動向と裁判例、学校職場での予防策、発生後に機能し得る制度設計や仕組みを学ぶ ～増加が顕著なハラスメントを巡る労務トラブル対策で学校側の義務と責任とは～	 里内法律事務所 弁護士 里内 友貴子 氏
2022年 2/9 (水)	2022年 2/16 (水)	(ライブ配信します)	私学の「働き方改革」2022年度への対応準備の実務 ～法改正の施行・直近の裁判例を踏まえて雇用契約と条件提示、賃金、時間管理と長勤、休日・休暇・休職などの準備を整理する～	 小國法律事務所 弁護士 小國 隆輔 氏
2022年 3/3 (木)	2022年 3/8 (火)	(ライブ配信します)	「私学労務勉強会 2022年度展望」 ～22年度の私学の「働き方改革」を遠望して、事例に基づき実務を学ぶ～ 【テーマ1】 法改正への対応、変形労働時間制の導入、残業問題と諸手当の見直し 【テーマ2】 人事評価制度の設計と評価の仕方、評価結果の処遇への反映 私学の労務・人事コンサルティングに従事する当研究会コンサルタントから、労務管理面と人事制度面、双方に焦点を当て遺漏なく22年度を迎えるための諸対策をわかり易く解説します。	 社会保険労務士事務所 SRK 社会保険労務士 大槻 厚志 氏  一般社団法人私学労務研究会 主任研究員 西端 雄一 氏

※セミナーのテーマ、講師は変更する場合がございます。

■ 時間：13:00～16:30

■ セミナー会場：東京開催／アルカディア市ヶ谷 大阪開催／大阪私学会館 ※オンラインはライブ配信のみで会場対面受講なし。

■ 定例セミナー受講費用（会場受講、オンライン受講とも同額です。）

SRK会員：1名につき無料（年会費に含まれています。） 2人目からは1名につき5,500円（税込）

非会員：1名につき22,000円（税込）

19,800円（税込）※コロナ禍にて減額措置

2021年度 SRK「私学労務セミナー」 後期日程

2021年9月9日現在

※セミナー内容・受講費用等は、別途、個別リーフレットでご案内します。会場開催はすべてオンライン受講も併用します。

フォーラム

12月

『第1回 大学マネジメントフォーラム ～今日の躍進を支える組織・人材マネジメント～』

【東京開催】

12/3
(金)

15:00～17:00

【大阪開催】

開催日
最終調整中

15:00～17:00

オンライン・ライブ配信併用

40年以上に亘り教育機関を支援する大学通信との共催で、大学改革を押し進めることで躍進を続ける大学のキーパーソンをお招きして「第1回 大学マネジメントフォーラム」を開催します。東西から1大学づつご登壇をいただき、組織・人事マネジメントの視点を通じた大学改革の神髄を、大学通信の安田賢治氏自らがナビゲーターとして聴きだします。

第1部 特別講演『組織・人事マネジメントの視点からの大学改革』

【東京開催】 加藤 建二氏 東洋大学 理事・入試部長
【大阪開催】 世耕 石弘氏 近畿大学 経営戦略本部長

第2部 対談『上位ランキングの「秘訣」を人材マネジメント視点で炙り出す』

【東京開催】 加藤 建二氏 × (ナビゲーター) 安田 賢治氏
【大阪開催】 世耕 石弘氏 × (ナビゲーター) 安田 賢治氏



東洋大学
理事・入試部長
加藤 建二氏



近畿大学
経営戦略本部長
世耕 石弘氏



大学通信
常務取締役
安田 賢治氏

特別セミナー

10月

『部活動改革の6フェーズとクラブ活動改革プロジェクトの取り組み好事例』

【東京開催】

10/4
(月)

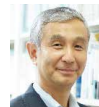
オンライン・ライブ配信併用

【第1部】 基調講演

第2部の好事例発表校のアドバイザーとしても関わられる講師から基調講演をいただきます。教員の働き方改革におけるクラブ活動改革の最新動向や、「地域展開」という新しい状況についても触れていただきます。

【第2部】 クラブ顧問の過重業務を学校全体で組織的にリデザインする

経済産業省 第9回 地域×スポーツクラブ産業研究会 (2021年3月4日開催) でも報告された、派遣の指導員がスポットではなく各クラブのマネジメントの責任を負う取り組み好事例を発表いただきます。



1部
学習院大学 文学部 教育学科
教授
長沼 豊氏



2部
聖学院中学校・高等学校
総務統括部長 (教頭)
日野田 昌士氏

10月

『教員の「働き方改革」を今一度 真剣に考える ～行政政策と教員養成、学校職場の各視点で捉えて～』

【東京開催】

10/19
(火)

オンライン・ライブ配信併用

【大阪開催】

10/27
(水)

【第1部】 教員の「働き方改革」を行政目線で改めて捉えよう

給特法改正に代表される国の政策をはた目に見据えながら私学の労務改革も営まれている中で、今一度、行政サイドの政策を抑えた上で、私学特有の労務慣行を踏まえながら一方では私学の裁量の自由度を発揮した労務改革を考えます。

【第2部】 教員が輝ける教育職場環境とは？ ～教員養成の側からの提言～

ポストコロナ時代に求められる資質・能力を備えた先端的な指導法を身に着けた教員養成を目指す兵庫教育大学の学長から、以下の骨子で指摘と提言をいただきます。①コロナ時代に求められる教員の資質能力とは ②兵庫教育大の教員養成の取り組み ③学校(私学)に求める職場環境と労働条件とは ④近未来の学校教育の姿



1部
文部科学省 高等教育局私学部
私学行政課 課長補佐
相原 康人氏



2部
兵庫教育大学
学長
加治佐 哲也氏

11月

『私学の部活動改革を教育改革と労務改革の側面から捉えた提言と好事例』

【オンライン】

11/11
(木)

オンライン・ライブ配信併用

【第1部】 部活動の自治を追求することで働き方改革の方向性が見えてくる！

私学の組織文化にフォーカスして、日本部活動学会・会長の要職である講師が、「部活動の自治」と「総合的な学習・探究の時間」を活用した部活動改革・働き方改革について解説します。さらに、生徒が推薦入試で部活動についてイキイキと語るためには、どのような実践や条件整備が求められるのかについても、実践事例に基づいてお話しします。

【第2部】 私学の働き方改革の本質は新たに必要時間を創り出す離れ業

「従来通りの教育を薄めて帳尻合わせをする学校」であって良いのでしょうか。「不断に教育の品質の維持、向上を実現していける学校」であることは私学の生命線と言えるでしょう。個々人の授業力、組織の教育力という点からも決定的なアドバンテージをもたらすことができたら素晴らしいでしょう。明確な目標設定、厳格な進捗管理を行なえる個人、組織に成熟できるかどうかが問われると思います。意識改革、行動改革の両輪のバランスこそが大切です。



1部
関西大学 人間健康学部
教授
神谷 拓氏



2部
森村学園
中等部・高等部 校長
江川 昭夫氏

2022年1月

『私学のリスクマネジメントの実践』

【大阪開催】

1/19
(水)

オンライン・ライブ配信併用

学校運営ではリスクが満ち溢れています。近時は、誰もが加害者となり被害者となり得る学校現場を迎えています。本セミナーでは、単に知識レベルに留まらず、教育学研究者と弁護士との二刀流で活躍される講師から、具体的な防止策や発生したリスクへ対応する処方箋といった、より実践的なリスクマネジメントの手法を学べるのが特長です。とりわけ、昨今注目が増す「債務不履行(対面授業等の減少起因)」「レビュテーションリスク」「教育対象暴力」「内部告発」も盛り込むほか、弁護士ならではの裁判例からの読み解きにも触れていただきます。



堺みくに法律事務所
弁護士
小美野 達之氏

※セミナーのテーマ、講師は変更する場合がございます。

■ 時間：13:00～16:30

■ セミナー会場：東京開催／アルカディア市ヶ谷 大阪開催／大阪私学会館 ※オンラインはライブ配信のみで会場対面受講なし。

■ 特別セミナー受講費用(会場受講、オンライン受講とも同額です。)

SRK会員：1名につき ~~16,500円~~ (税込)。2人目からは1名につき 5,500円 (税込)

非会員：1名につき ~~27,500円~~ (税込)

11,000円 (税込) ※コロナ禍にて減額措置

22,000円 (税込) ※コロナ禍にて減額措置