

私学労務研究会に併設して、 社労士事務所を開所しました！



中高から大学まで
私学に特化した社労士が

「労務診断」

「諸規程の見直し」

「提案と実務提供」を行ない

私学の『働き方改革』をサポートします

こんなお悩みありませんか？

- 労務改革支援ができる社労士が必要
- 労基署の調査や呼出しが不安
- 教職員の労務実務に精通した社労士を探している
- 労務管理と賃金制度・評価制度の結び付けが急務となった
- 変形労働時間制の導入の仕方が分からない

【取扱い業務】

- ✓ 人事・労務コンサルティング（諸制度の構築）
- ✓ 労務相談
- ✓ 就業規則・諸規程・協定類の作成
- ✓ 研修会・セミナー
- ✓ 顧問契約業務

代表社労士プロフィール



大槻 厚志 社会保険労務士

(一社) 私学労務研究会 事務局次長
東京都社会保険労務士会所属 (第 1330214 号)

2001年社会保険労務士試験合格、東京都社会保険労務士会に登録。以後、200社以上に助言、指導を行う。労働法規、人事マネジメントを専門分野とし、講師として「パートタイム労働者の処遇」「労働時間マネジメント」等の出講、人事コンサルタントとして「人事評価制度」「目標管理制度」の導入、「人事評価者訓練」等の支援が豊富。

 **社会保険労務士事務所 SRK**

〒102-0082

東京都千代田区一番町10-8 一番町ウェストビル 5階

(私学労務研究会 内)

TEL:03-6455-5317 FAX:03-6455-5318

Mail: info@sirouken.com

https://sirouken.com

取扱い業務の詳細

✓ 人事・労務コンサルティング（諸制度の構築）

- 労務の実態把握（ヒアリング、従業員アンケート）
- 労働時間管理の現状分析と見直し、改善提案
- 賃金制度の構築、人事評価制度・処遇制度の構築

✓ 労務相談

- 日常業務でのちょっとした相談
- 顧問社労士以外にセカンドオピニオンを求めたい相談
- 各種相談（労働契約、賃金の支払い、団交への対応、労働安全衛生とハラスメント、常勤・非常勤の教職員の対応、労働時間や休日・休暇）

✓ 就業規則・諸規程・協定類の作成

- 就業規則、変形労働時間制
- 36協定などの労使協定
- 労働条件通知書、労働契約書
- ハラスメント規程



✓ 研修会・セミナー

- 「働き方改革」導入セミナー
- ハラスメント研修
- メンタルヘルス研修（セルフケア、ラインケア）

✓ 顧問契約業務

- 月額定額制
- 期間限定のプロジェクトベース契約

近時の私学でのご支援事例

- ・働き方改革研修（全国で多数・幼小中高）
- ・ハラスメント相談員マニュアル（甲信越・大学）
- ・変形労働時間制導入（全国で多数・幼中高）
- ・専門業務型裁量労働制導入（九州・大学）
- ・固定残業制の導入（首都圏・小中高）
- ・就業規則の改定（全国で多数・小中高）
- ・ハラスメント実態調査アンケートの実施（首都圏・高校）
- ・働き方実態調査アンケートの実施（全国で多数・中高）

【月額報酬の目安】（税別、交通費実費別）

項目	範囲	相談・指導	左に加え、作成・運用
労務管理		5万円	10万円（注）
法律労務相談		上記に含む	上記に含む
人事制度		別途見積り	別途見積り
教育研修会		別途見積り	別途見積り
賃金管理	※給与計算含まず	—	10万円

（注）労務管理・法律相談／作成・運用の業務範囲

- ・労務監査 ・法令適用関係資料作成 ・法改正対応 ・各種労使協定の作成
- ・就業規則の見直し・作成 ・労務・法務に関する勉強会・研修（年数回・各1H程度）
- ・定期訪問（1～2カ月に1回程度）

※監督官庁への書類提出代行は含まず

※SRK割引（5～10%）を適用します

FAX相談フォーム

下記ご記入の上、FAXまたはメール添付にてお申し込みください。

お預かりした個人情報は、当事務所の相談受け名簿の作成、及び取扱い業務の今後のご案内を目的に利用し、利用目的以外に使用致しません。

FAX: 03-6455-5318

E-mail: info@sirouken.com

法人名		貴校名	
お役職		お名前	
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-mail			
ご相談内容	<p>※相談方法 <input type="checkbox"/> ご来所 <input type="checkbox"/> スカイプ <input type="checkbox"/> どちらでも（いずれかに<input checked="" type="checkbox"/>をつけてください。）</p> <p>※相談ご希望日 2020年 月 日、日、日（3候補日まで） 午前・午後・どちらでも</p>		